Trước khi Engineer hay Manager ra khỏi công ty thì họ phải làm gì? (Viết evaluate cho nhân viên …)

Viết timesheet như thế nào?

Những tiêu chí gì để đánh giá?

Recruitment là do ai làm? Và như thế nào? (Cách làm việc)

1 người engineer A làm việc chung với 1 người manager A sau đó cả 2 người cùng rời khỏi dự án 1 manager B vào thì sẽ đánh giá engineer không ?

1 người engineer A vào làm 1 dự án với manager A rồi sau đó manager A ra khỏi công ty lun thì mình phải làm như thế nào? Director vào evaluate nó???

To be continue ……..